Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Сегодня Швейцария работает из дома! | Le Home Office Day entre dans sa 2ème phase !

Auteur: Людмила Клот, Женева , 19.05.2011.

Правильно организованное рабочее место? (© Keystone)

19 мая в стране проходит национальный Home Office Day - день, когда офисные работники, не снимая пижам и домашних тапочек, трудятся дома как в бюро. Кто от этого выигрывает?

|

La 1ère journée nationale du travail à domicile, le 1er Home Office Day Suisse, a eu lieu le 18 mai 2010. Dans toute la Suisse des milliers d'employés de petites et grandes entreprises ont travaillé une journée à partir de leur domicile. Meilleure qualité de vie, plus grande productivité, économie d'argent et protection de l'environnement: avoir son bureau chez

soi compte de nombreux avantages.
Le Home Office Day entre dans sa 2ème phase !

Швейцарский Home Office Day, день офисной работы из дома, проходит в этом году во второй раз. Его премьера состоялась 18 мая 2010 года и прошла на «ура». По всей стране тысячи сотрудников солидных концернов, серьезных предприятий и мелких фирм в виде эксперимента получили разрешение трудиться дома. Как подсчитали инициаторы первого Home Office Day, в Швейцарии 450 тысяч специалистов в различных областях потенциально могли бы время от времени выполнять свои рабочие обязанности из дома, как минимум, раз в неделю. Используя этот потенциал, можно сэкономить 67 тонн углекислого газа в год.

Проект поддержали Швейцарская железная дорога, компании Swisscom и Microsoft. Эти три предприятия-гиганта уже дают возможность своим сотрудникам работать раз в неделю из дома – тем, чья профессия это позволяет. «Для этого необходима смена менталитета. Манера управления должна избавиться от контроля и базироваться на доверии между сотрудниками», - утверждает директор швейцарского отделения Microsoft Петер Васер.

Швейцарская железная дорога не скрывает своего интереса к идее: поток пассажиров, едущих на работу и обратно поездом, с каждым годом все растет, и если те смогут хоть иногда не ходить на работу, то нагрузка на железнодорожные линии снизится.

На сайте www.homeofficeday.ch для предприятий предлагается сделать анализ занятости своих сотрудников в течение дня, чтобы понять, кто без потерь для эффективности может выполнять часть работы из дома, а также даются полезные советы по организации этой работы – например, проведению виртуальных конференций. Отказ от традиционной формы работы позволит фирме уменьшить количество оборудованных рабочих мест, расходы на отопление и электричество.

Газета Tages Anzeger, поддерживая идею работы из дома, ссылается на исследование, проведенное в университете Нью-Йорка еще в 2002 году: оно утверждает, что регулярные длительные поездки на работу способствуют росту в организме «гормона стресса» кортизола. А на опрос исследователей из университета в Принстоне многие ответили, что ежедневные поездки на работу – это фактор, который делает их наиболее несчастными.

«Работа дома может принести явную пользу, - утверждает Оливье Гассманн, директор Института технологического менеджмента в унверситете Санкт-Галлена. – Сотрудники реже берут больничный, если вместо пяти обязательных дней присутствия в бюро им предоставляется некоторая свобода выбора. А риск серьезного переутомления, ведущего к болезни, снижается с 48% до 5%». По мнению Гассманна, работа дома благотворно скажется и на производительности труда. При 45 тысячах потенциальных участников, она могла бы принести ежегодный прирост в размере от 2 до 5%, говорится в его докладе.

По мнению профессора Хармута Шульце, директора Института совместных исследований и развития в высшей профессиональной школе Северо-Западной Швейцарии, человек в офисе 60% своего времени работает, а 40% - просто присутствует. Но – дополним мы – он все-таки остается на виду, доступный для

воздействия, и в любой момент его можно легко активизировать, переведя из фазы «пришел и смотрю е-майлы» в рабочую.

Для того, чтобы ввести практику работы из дома, Швейцарии необходимо также внести изменения в юридическое оформление отношений работника и работодателя: к примеру, уточнить принципы выплаты страховок и компенсаций. А сотрудникам придется оборудовать дома рабочее место и найти критерии для оценки своей работы.

Home Office Day проходит при поддержке Федеральных управлений по энергетике, по профессиональному образованию и технологии, экономической ассоциации economiesuisse, Всемирного фонда дикой природы и ассоциации, защищающей интересы семьи, Pro Familia.

работа в Швейцарии
работа из дома

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/11783*