Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Женщинам в Швейцарии недоплачивают зарплату | Les femmes restent discriminées, selon une étude de salaires

Auteur: Людмила Клот, Берн , 18.10.2010.

Симонетта Соммаруга показала всем пример (© AFPI)

Прекрасный пол остается дискриминированными в вопросах заработной платы - этот факт вновь доказало швейцарское исследование, опубликованное в Берне.

|

Les femmes employées dans le privé ont gagné 9,4% de moins que les hommes en 2008, hors inégalités justifiables, révèle une étude de Bureau d'études de politique du travail et de politique sociale (BASS).

Les femmes restent discriminées, selon une étude de salaires

Только мы обрадовались, что Швейцария вошла в десятку стран-чемпионов в области равенства полов по шкале, регулярно обновляемой Всемирным экономическим форумом (WEF), как обнаружили, что внутри страны не все так безоблачно. Бюро исследований рабочей и социальной политики (BASS) в Берне подвело итоги за 2008 год, вновь констатировав неравенство полов в том, что касается оплаты труда. В среднем, в частном секторе женская зарплата оказалась на 9,4% меньше мужской.

Самым справедливым работодателем остается государство: служащие Конфедерации мужского и женского пола практически равны по уровню зарплаты, разница составляет 3,5% в пользу мужчин.

Зато в текстильной индустрии эта разница составляет 18,9% - это сектор промышленности в Швейцарии, где женщины подвергаются наиболее сильной дискриминации франком. В банках и страховых компаниях зарплатная дискриминация также выше средней и составляет 12,2%.

Ниже уровень дискриминации женщин, трудящихся в социальной и медицинской сферах. Исследователи сравнили организации и предприятия одинакового размера, расположенные в одном и том же регионе. И пришли к выводу, что, при равных условиях, таких, как квалификация, должность и соответствие требованиям по уровню образования и опыту работы, женщины зарабатывают в среднем на 4,2% меньше, чем могли бы, то есть – чем получают их коллеги-мужчины.

В исследовании подчеркивается разница между зарплатной дискриминацией, которую нельзя объяснить ничем, кроме несправедливости, и разницей в оплате труда, в основе которой лежат объективные причины. Разница в оплате труда (и она также не в пользу женщин) составляет 24,1% в частном секторе и 17,6% на государственной службе.

Значительные отличия в подходе оплате труда в различных регионах Швейцарии также была выявлена исследователями. Наименьшая дискриминация царит в регионе Женевского озера (7,9%) и в Цюрихе (9,7%), а сильнее всего она заметна в итальянской части Швейцарии (12%).

Выяснилось также, что, чем активнее женщины на рынке труда, чем выше их пропорция среди занятых в той или иной сфере деятельности, тем ниже разница зарплат между полами. Так что, дорогие дамы, если хотите, чтобы справедливость восстановилась – все в ваших силах. Бегом на работу. И тогда следующее поколение, возможно, будет зарабатывать почти одинаково...

Исследование было подготовлено по заказу Федерального бюро равенства женщин и мужчин (BFEG) и Федеральной статистической службы. «За одинаковую работу – одинаковую зарплату», - такой принцип записан в Конституции Швейцарии, а также конкретно проработан в специальном Закона о равенстве полов.

На фото: *50-летняя социалистка Симонетта Соммаруга после своего избрания в Федеральный Совет не только помогла Швейцарии войти в пятерку стран, в правительстве которых преобладают женщины, но и значительно увеличила собственное благосостояние: теперь она будет зарабатывать 430 тысяч в год, тогда*

как в прошлом году совместно с мужем-писателем она задекларировала семейный доход «всего» в 120 тысяч франков.

равенство зарплат
равенство полов в Швейцарии
дискриминация женщин
Статьи по теме
Швейцария вошла в десятку стран-чемпионов по равенству полов
У правительства Швейцарии – женское лицо!
Иммунное неравенство полов

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/10661*