Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Менеджеры от кризиса не пострадали | Les dirigeants des grandes entreprises ont survecu la crise

Auteur: Ольга Юркина, Берн , 22.06.2010.

(© Keystone)

К такому выводу, подсчитав зарплаты руководства, пришла главная профсоюзная организация Швейцарии. И предложила бороться с проблемой кардинальными способами.

|

Selon l’étude sur les salaires des managers réalisée par Travail.Suisse, les écarts salariaux continuent de se creuser.

Les dirigeants des grandes entreprises ont survecu la crise

Мировой экономический кризис практически не отразился на зарплатах менеджеров высшего звена, выяснила главная независимая организация Швейцарии по защите прав трудящихся, Travail.Suisse. Волна недовольства, на которой выплыла инициатива Миндера по ограничению чрезмерно высоких зарплат руководства, быстро отступила, а принятые на некоторых предприятиях меры не имели долгоиграющего эффекта. По подсчетам Travail.Suisse, разница в зарплатах растет:

на 18% она выросла в прошлом «кризисном» году, несмотря на ограничения, а за последние 7 лет (с 2002 по 2009) – на «скандальные» 70%.

Представители Travail.Suisse считают, что постоянный рост зарплат руководства негативно сказывается на имидже и модели швейцарской экономики. Поэтому принятых руководящими кругами мер по ограничению собственных окладов недостаточно: необходимы более жесткие методы. Например, не просто усилить позицию акционеров в административном совете, как предлагала инициатива Миндера, но допустить представителей персонала к обсуждению вопросов о зарплатах.

Travail-Suisse проанализировала зарплаты руководящего звена 27 швейцарских предприятий в шестой раз. Хотя кризис и вынудил некоторых менеджеров «затянуть ремни», но почти не отразился на их бонусах и вознаграждениях. А в сферах, практически незатронутых кризисом – банковской и фармацевтической, зарплаты руководство держались на таком же уровне и даже продолжали расти. Среди таких предприятий Travail Suisse цитирует UBS, Crédit Suisse, Clariant, Oerlikon, Implenia, Kuoni, Helvetia, Bâloise, Roche, Schindler, Coop, Novartis et Swisscom. Правда, есть и приятные исключения. Дирекция Swatch и Georg Fischer, например, в кризисное время сократила как зарплаты менеджеров, так и бонусы. Руководство ABB и Swiss Life тоже уменьшило себе суммы бонусов. А вот UBS и Crédit Suisse, наоборот, лидируют по росту зарплат высшего руководства.

Представители Travail.Suisse считают, что прогрессирующие зарплаты руководства угрожают успешной модели швейцарской экономики, основанной на доверии, уважении и социальном партнерстве. В кризис, когда доходы предприятий падали, а борьба с экономическими трудностями сопровождалась массовыми увольнениями, средняя зарплаты руководства некоторых компаний выросла на 20%, что совершенно несовместимо с реальной экономической ситуацией и свидетельствует о потери здравого смысла.

Проведению необходимой реформы мешает, по мнению главного профсоюза Швейцарии, то, что политики принимают сторону менеджеров и боятся прогневить руководство больших компаний. А Парламент лицемерно проповедует умеренность зарплат, но не принимает никакого закона.

Организация Travail.Suisse уже много лет наблюдает за решениями высшего руководства в отношении ограничений зарплат и пришла к выводу, что «саморегулирование» административного совета предприятий ни к чему не приводит. Необходимы кардинальные изменения, а именно:

- четкое ограничение бонусов и полная отмена специальных пособий: бонус не должен превышать по размеру месячного оклада, а «подарки» при вступлении в должность и уходе на пенсию вообще нужно отменить;

- введение налога на бонусы, превышающие 1 миллион. Вознаграждения суммой более миллиона франков не должны вычитаться напрямую из прибыли предприятия, а облагаться обычным налогом на доход.

- голосование за зарплаты дирекции предприятий: акционеры должны не только принимать решения о сумме вознаграждения совета администрации, но и о зарплате высшего руководства: профсоюзы требуют полной прозрачности в этом деле;

- представители персонала должны занять место в административном совете предприятий: демократии акционеров недостаточно для решения вопроса о зарплатах. Участие кадров ориентирует решения совета на поиски долгосрочных прибылей для всего предприятия, а не личной выгоды руководства.

Весомые обвинения менеджерам высшего звена и политикам выдвинули борцы за права трудящихся. Если «умеренная» инициатива Томаса Миндера об ограничении зарплат провалилась в прошлом году в Парламенте, что же он скажет о столь радикальном предложении, если оно поступит? И ограничит ли законом зарплату высшего руководства?

зарплаты
швейцарские предприятия
Статьи по теме
Ограничат ли законом зарплату руководства?
Чтоб ты жил на одну зарплату

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/10051*