Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Куда деваются женские 24 сантима? |

Auteur: Людмила Клот, Цюрих , 16.06.2010.

Женщинам советуют осведомиться, сколько зарабатывают их коллеги мужского пола

Газета «Tages Anzeiger» поделилась со своими читателями из немецкоязычной Швейцарии результатами исследований, которые доказывают, что женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины. А также полезными советами, как изменить это соотношение в пользу прекрасного пола.

|

Оказывается, женщины зарабатывают меньше, чем мужчины, не потому, что меньше стараются. А совсем наоборот.

На каждый франк, заработанный мужчиной в Швейцарии, женщины получают 76 сантимов. Разница составляет 24 сантима. В принципе, 14 сантимов из этой суммы можно объяснить тем, что женщины работают в тех областях, которые ниже оплачиваются, а также у них меньше трудового опыта, они реже занимают руководящие посты. Но вот оставшиеся 10 сантимов составляет расплата за то, что они - не мужчины.

В Швейцарии Федеральное управление по вопросам равенства между женщинами и

мужчинами (BFEFH) ведет контроль за одинаковой оплатой мужчин и женщин. Директор его отделения в Цюрихе Катрин Арноли предлагает женщинам адаптировать мужские методы поведения, чтобы добиться равенства.

Правда, именно это и не нравится начальству. Что уже было доказано целой серией экспериментов, представленных гарвардским профессором Ханной Райли Боулз. «Как только женщина обращается за прибавкой к зарплате, в глазах шефа она автоматически становится малосимпатичной, а ее претензии – чрезмерными. Это приводит к тому, что женщины реже получают прибавку к зарплате, а с теми, кто все же ее получает, руководство в дальнейшем неохотно работает вместе».

Своими требованиями сотрудницы как бы переходят некие границы: «Они изменяют общественные роли полов», - считает американская исследовательница Райли Боулз. Считается, что женщины созданы, чтобы заботиться о других, а мужчины должны содержать семью. Сами же женщины, обладая высокоразвитой интуицией, чувствуют эти правила и инстинктивно опасаются их нарушать, чтобы не вставать на путь скрытых конфликтов.

Кто же, в таком случае, должен сделать так, чтобы женщины смогли вернуть себе если не 24 потерянных сантима, то хотя бы 10 сантимов от каждого франка, принадлежащих им по праву? По мнению Катрин Ариоли, бороться за достойную оплату должна не сама женщина, а грамотное руководство предприятия.

Прекрасным же дамам социологи советуют не стесняться и прибегать к психологическим уловкам. Быть нежными и ласковыми. Ведь когда женщина громко говорит на работе – считается, что она истеричка. А когда громко говорит мужчина – значит, он просто энергичен. «Показывайте своему шефу, что для вас важно процветание предприятия. А также подробно объясняйте, почему повышение вашей зарплаты – правильный и закономерный акт».

При этом успешнее всего работают два сценария. Первый: женщина говорит шефу, что ее руководитель группы считает, что она должна получать больше. Второй – женщина сообщает о том, что обладает некими способностями (любыми, например, способностью к коммуникации), совершенно необходимыми ей в работе, то есть, убеждает шефа, что она в своем роде уникальна и полезна.

«Каждый раз, когда женщина получает прибавку к зарплате, это открывает дорогу для других женщин», - ободряет смелые эксперименты Ханна Райли Боулз.

Итак, несколько советов, которым должны следовать сотрудницы, чтобы получить прибавку к зарплате.

Интерес
Воспринимайте свою зарплату всерьез – советуют специалисты. «Мне встречаются женщины, которые говорят, что зарплата – это не так важно, если сама работа и трудовой коллектив им нравятся», - рассказывает Катрин Ариоли. «Это все правильно и очень мило, но не освобождает работодателя от обязанности предоставлять мужчинам и женщинам равную оплату за одинаковый труд. Часто на первой встрече женщины даже не задают вопроса о том, сколько зарабатывают на этом месте», – Катрин Ариоли считает это в корне неправильным.

Информация
Узнавайте, сколько получают ваши коллеги и другие сотрудники в той же самой области, причем не только женского пола, но и мужского.

Аргументы
Составьте список своих достижений на предприятии. Глупо говорить: «Мои коллеги получают больше меня». Потренироваться в приведении грамотных аргументов можно, например, на специальных курсах, которые проводит объединение Business & Professional Women Switzerland.

Не шантажируйте
Не стоит упоминать во время разговора о повышении зарплаты, что вы получили другое, более выгодное предложение. Это, конечно, может сработать, но скрытая угроза запомнится, и в дальнейшем будет сложно доказать, что женщина лояльна предприятию. Тут просматривается явная аналогия с неверностью. Как ни странно, у мужчин подобных проблем не бывает.

Не сдавайтесь
Во всяком случае, не сдавайтесь быстро. Если шеф сразу говорит «Нет», не стоит тушеваться, а лучше поторговаться еще, приведя несколько дополнительных аргументов в свою пользу. Такую ситуацию стоит предвидеть заранее и обдумать, насколько далеко может простираться «игровая площадка».

Мы уже писали о том, что в 2006 году Федеральное управление по вопросам равенства между женщинами и мужчинами создало компьютерную программу Logib для предприятий. Она вычисляет разницу между уровнем оплаты работающих здесь сотрудников мужского и женского пола. Программа предназначена для анализа данных предприятий, на которых работают не менее 50 человек и расположена на сайте федеральной администрации.

Оказывается, обновленная версия Logib 2009 года пользуется успехом и за границей. Как сообщил министр внутренних дел Швейцарии Дидье Бургхальтер, швейцарское изобретение уже используют в адаптированной версии в Германии и Люксембуге. С начала 2009 года программа была скачана больше 2000 раз.

равенство зарплат
Статьи по теме
Швейцарский подход к женским и мужским деньгам
Дети стимулируют карьеру?

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/kuda-devayutsya-zhenskie-24-santima