

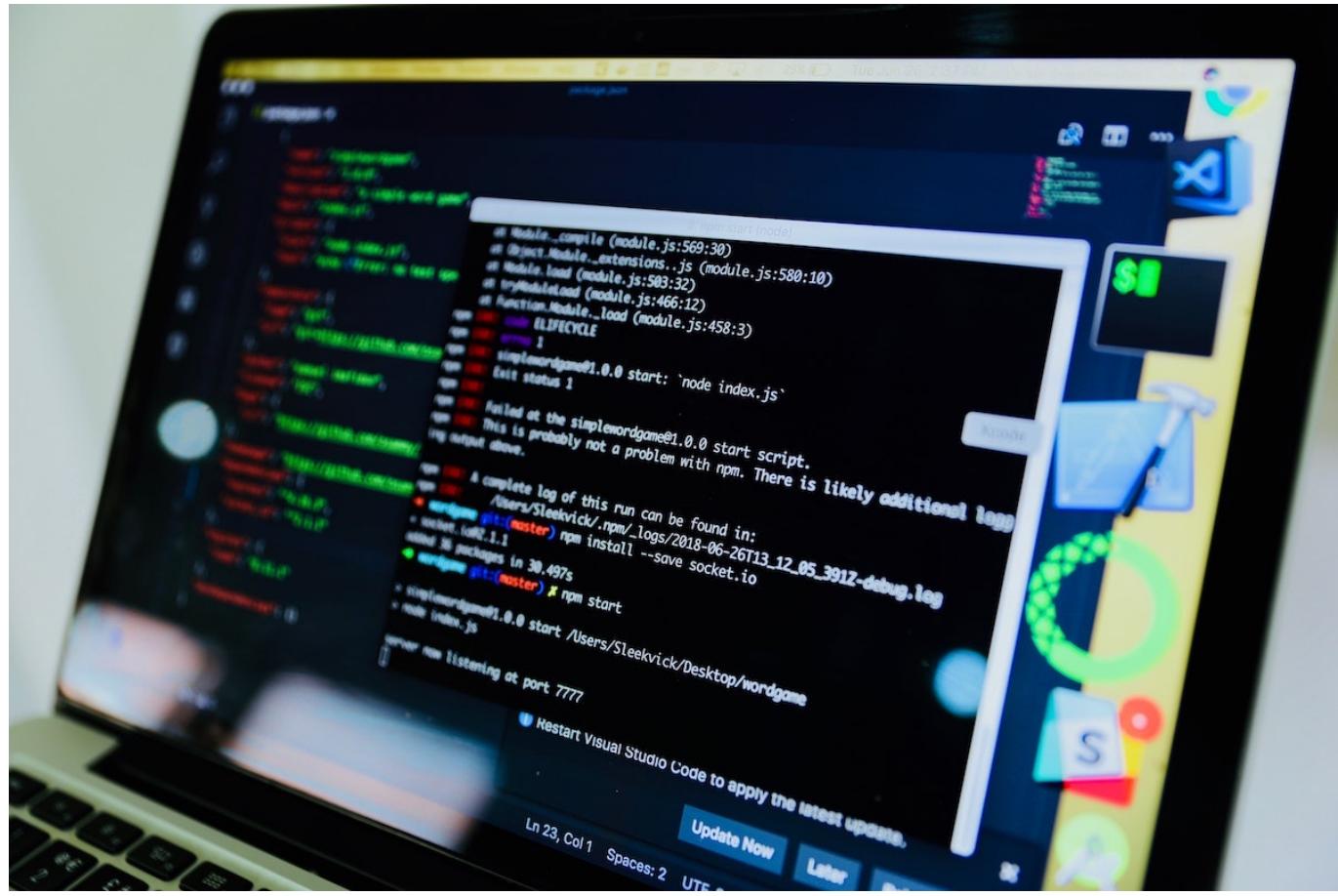
НАША ГАЗЕТА

 nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Какие специалисты нужны в Швейцарии? | Quels métiers sont recherchés en Suisse?

Author: Заррина Салимова, [Берн](#) , 11.07.2022.



Программистам рады везде, не только в Швейцарии. Фото: Sector-6, Unsplash

Низкая безработица и большое число вакансий привели к тому, что некоторые сектора швейцарской экономики столкнулись с нехваткой квалифицированных сотрудников.

|

En raison d'un taux de chômage bas et d'un nombre élevé de postes vacants, certains

secteurs de l'économie suisse sont confrontés à une pénurie de travailleurs qualifiés.

Quels métiers sont recherchés en Suisse?

Швейцарский рынок труда благополучно пережил вызванный пандемией кризис: уровень безработицы достиг рекордно низкого уровня за двадцать лет. Ситуация неуклонно улучшалась на протяжении всего года. Если в середине 2021-го в качестве безработных было зарегистрировано около 132 000 человек, то к концу года - 122 000 человек. В конце июня этого года в региональных центрах занятости были зарегистрированы уже 92 511 человек, что на 5 493 меньше, чем в мае. Уровень безработицы, таким образом, составил 2%. В последний раз это показатель был ниже 2% в ноябре 2001 года.

О том, что швейцарская экономика восстановилась после коронакризиса, свидетельствует и нехватка квалифицированных работников в различных отраслях. По данным кадрового агентства x28 AG, в мае в Швейцарии было объявлено более четверти миллиона вакансий: даже если бы все безработные имели необходимую квалификацию, то этого все равно бы не хватило.

В каких же областях больше всего нужны специалисты? На первом месте находится сектор здравоохранения с более чем 14 000 предложениями о работе: персонал больниц работает сверхурочно, а пациенты иногда месяцами ждут приема у специалиста. Далее следуют ресторанный и гостиничный бизнес, а также строительный сектор. В настоящее время ситуация еще более обостряется из-за сезонных факторов: летом требуется больше обслуживающего персонала, например, для работы на террасах ресторанов.

В сфере образования ситуация также нестабильна, например, кантон Цюрих недавно решил, что преподавать могут даже люди без диплома учителя, а в Люцерне некоторые классы будут объединены после летних каникул.

В недавнем докладе государственного секретариата по экономике (Seco) особое внимание уделено сфере информационных технологий, где нехватка квалифицированных работников особенно заметна. В связи с растущей цифровизацией число занятых в этом секторе увеличилось на 60% с 2010 года. И проблема может усугубиться: спрос на квалифицированных работников будет оставаться высоким, причем не только в Швейцарии, но и за рубежом. Кроме того, ИТ-специалисты считаются сравнительно мобильными, и многие из них не выбирают Швейцарию как постоянное место жительства, то есть конкуренция за таланты с другими странами тоже растет.

В целом, почти каждое второе рабочее место в ИТ-секторе занято иностранными специалистами. Несмотря на уже очень высокие зарплаты, возможности найма в рамках соглашения о свободном передвижении лиц с ЕС исчерпаны, поэтому в последние годы компании все больше полагаются на работников из третьих стран, в отношении которых при приеме на работу в Швейцарии действуют квоты. Примечательно, что директор Швейцарской ассоциации работодателей Роланд Мюллер призвал к административным упрощениям при найме квалифицированных работников из третьих стран. Он также поддержал предпринимаемые в настоящее время усилия по облегчению выдачи разрешения на работу иностранным выпускникам швейцарских университетов.

Любопытно, что во время кризиса уровень безработицы среди иностранцев вырос значительно больше, чем среди граждан Швейцарии. Особенно это касается ресторанно-гостиничного бизнеса, который сильно пострадал во время локдаунов и в котором традиционно занято много иностранцев. В то же время граждане Швейцарии чаще работают в сферах образования и профессиональной подготовки, государственного управления, здравоохранения и социальных услуг, то есть в секторах, которые выстояли в условиях кризиса.

Добавим, что, по информации Neue Zürcher Zeitung, около двух тысяч из почти 60 000 приехавших в Швейцарию украинских беженцев, наша работу. Каждый пятый из них работает в сфере общественного питания, 16% – в области планирования, информационных технологий и консультирования, 10% устроились учителями. Всего около 32 000 украинских беженцев находятся в трудоспособном возрасте (18-64 года), то есть уровень занятости составляет 6,3%. Наибольшая часть беженцев – это женщины, которым приходится заботиться о своих детях. Очевидно, что многим сначала нужно обустроиться, отправить детей в школу и выучить язык, а только потом искать работу.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Иностранным выпускникам – работу в Швейцарии?](#)

[Будущее иностранных студентов в Швейцарии](#)

[Нехватка врачей в Швейцарии](#)

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[В Швейцарии не хватает квалифицированных специалистов](#)

Source URL: <https://nashagazeta.ch/news/economie/kakie-specialisty-nuzhny-v-shveycarii>