Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Почему швейцарцы не бросают нелюбимую работу? | Pourquoi les Suisses ne quittent-ils pas le travail qu’ils n’aiment plus?

Author: Заррина Салимова, Цюрих , 24.06.2019.

Фото: Helloquence, Unsplash

Согласно опросу рекрутинговой компании Robert Half, четверть швейцарцев недовольны своей работой, но, несмотря на это, многие остаются верными своему работодателю. Или скорее своим зарплатам…

|

Selon une enquête du cabinet de recrutement Robert Half, un quart des salariés suisses ne sont pas satisfaits avec leur travail, mais plusieurs restent fidèles à leur employeur, ou plutôt à leur salaire…

Pourquoi les Suisses ne quittent-ils pas le travail qu’ils n’aiment plus?

Аврал, дедлайн, десятки сообщений, на которые нужно было ответить вчера, замены, срочный релиз, проверка, сверхурочные, слишком большая нагрузка, коллеги в отпуске, начальник не в духе, недовольные клиенты, нежелание идти утром в офис, фрустрация – это обычные рабочие моменты, с которыми время от времени сталкивается, наверное, каждый и которые, накапливаясь, влияют на удовлетворенность сотрудника своей работой.

Логично было бы предположить, что если стресс стал нормой, а работа перестала радовать, то нужно что-то менять. Однако, как показал опрос, проведенный рекрутинговой компанией Robert Half, многие швейцарцы, несмотря на массу негативных моментов, не спешат переходить в другую компанию. Так, 26% респондентов отметили, что неудовлетворены своей работой. При этом 59% недовольных сотрудников уже предпринимают попытки сменить работу, но, тем не менее, треть из них не хочет покидать компанию, несмотря на все разочарования.

Что же движет теми, кто не бросает нелюбимую работу? 52% отметили, что, несмотря на недовольство многими аспектами, они не готовы расстаться с такими преимуществами, как, например, гибкий график, высокая заработная плата или удобное расположение офиса. У 29% сложились очень хорошие отношения с коллегами, и они не хотят расставаться с коллективом. Практически каждый пятый (19%) считает, что его ситуация не улучшится в другой компании, поэтому менять работу бессмысленно. У 14% нет времени, чтобы составлять резюме и ходить по собеседованиям, и еще столько же опрошенных не ищут новую работу, потому что в их городе нет других более интересных предложений. 10% назвали в качестве причины слишком большие усилия, которые нужно приложить для поиска новой работы. А некоторым и вовсе не приходится выбирать: у 10% опрошенных нет квалификации, необходимой для смены работы.

Последняя причина особенно актуальна для Швейцарии: если в 1991 году безработица оставалась на уровне 1,2% среди низкоквалифицированных работников и 1,3% среди высококвалифицированных, то к 2014 году она выросла до 8,8% и 3,2% соответственно. Ни в одной другой стране ОЭСР уровень безработицы среди низкоквалифицированных кадров не вырос так резко, как в Конфедерации, говорится в исследовании экономистов Лукаса Молера, Рольфа Ведера и Симоны Висс.

Идеальной работы не существует, поэтому причины для недовольства будут всегда, однако это не значит, что работодатели могут легкомысленно относиться к жалобам сотрудников, считают консультанты по найму персонала. По их мнению, важно, чтобы сотрудник не был постоянно несчастлив на работе, так как это может сказаться на его производительности и привести к проблемам со здоровьем, например, к эмоциональному выгоранию. Специалисты советуют всегда стараться обсуждать проблемы с руководителем, а если ситуация не меняется – искать новую работу и, конечно, повышать квалификацию.

Швейцария
Статьи по теме
Я устал, я ухожу
Безработная молодежь
В Швейцарии растет число безработных европейцев
90% швейцарцев мечтает поменять работу
150 000 «бедных работающих» Швейцарии продолжает трудиться
Больше всего швейцарцы боятся потерять работу

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/pochemu-shveycarcy-ne-brosayut-nelyubimuyu-rabotu