Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Новые правила для швейцарских работодателей | Nouvelles règles pour les employeurs suisses

Author: Заррина Салимова, Берн , 02.07.2018.

Фото: Pixabay

С 1 июля 2018 года работодатели должны подавать в службу занятости сведения об открытых вакансиях по тем профессиям, где безработица составляет 8% и больше. Закон стал реализацией инициативы по ограничению иммиграции, голосование по которой состоялось 9 февраля 2014 года.

|

A partir du 1er juillet 2018, les postes à pourvoir dans les genres de profession dont le taux de chômage atteint 8 % ou plus doivent être annoncés au service public de l'emploi. La loi a été adoptée à la suite du vote du 9 février 2014 sur l'initiative contre l'immigration.

Nouvelles règles pour les employeurs suisses

Обязательство касается только тех профессиональных областей, в которых уровень безработицы превышает 8%. Полный список профессий опубликован на сайте Государственного секретариата по экономике (SECO) и считается действительным с 1 июля 2018 года по 31 декабря 2019-го. С января 2020 года он, скорее всего, будет расширен, так как работодателям нужно будет подавать в службу занятости информацию о вакансиях в сферах, где безработица составляет 5%. Список был одобрен Федеральным советом в мае этого года и составлен с учетом среднестатистического уровня безработицы в Конфедерации за последние 12 месяцев. Специальности указаны под номерами согласно швейцарскому перечню профессий (NSP2000).

Итак, новый закон коснется подсобных рабочих в сельском хозяйстве, кладовщиков, грузчиков, бетонщиков, цементников, штукатуров, лепщиков, изолировщиков, специалистов по связям с общественностью, маркетологов, курьеров, телефонистов, портье, обслуживающий персонал, горничных, завхозов, кухонных работников, актеров, комендантов, тех, кто занимается неопределенным ручным трудом, а также некоторых специалистов часовой, строительной обрабатывающей и перерабатывающей отраслей.

Процедура будет происходить следующим образом. Перед тем как начать поиск нового сотрудника, работодатель должен свериться с приведенным выше списком. Если ему требуется грузчик, пиарщик или кто-то другой из этого списка, то он обязан сообщить о вакансии в службу занятости. В течение пяти дней объявление о работе будет размещено на портале travail.swiss и доступно тем, кто зарегистрирован на региональных биржах труда (ORP). Только по истечении этого срока объявление может быть опубликовано на других ресурсах. Таким образом, проживающие в Швейцарии безработные (швейцарцы и иностранцы) окажутся в привилегированном положении, так как смогут первыми увидеть объявление и откликнуться на него. Кроме этого, в течение трех дней после размещения вакансии сотрудники служб занятости либо вышлют работодателю досье потенциальных кандидатов, либо сообщат, что подходящего профиля в базе данных нет. За нарушение постановления предусмотрен штраф до 40 000 франков.

В законе перечислены несколько исключений. Работодателю не нужно обращаться в службу занятости, если на открытую вакансию он нанимает человека, который уже работает на предприятии не менее 6 месяцев, например, стажера; если рабочий контракт длится 14 дней и меньше; если он берет на работу своего супруга или родственника; если он нанимает числящегося на бирже труда безработного.

Стоит отметить, что работодатели обязаны сообщать об открытых вакансиях, но не обязаны нанимать соискателей из числа безработных, если те им по каким-то причинам не подходят. Объяснять свое решение также не нужно.

Ассоциация швейцарских служб занятости (AOST) надеется, что нововведение будет иметь положительный эффект и поможет официально зарегистрированным безработным скорее найти работу. Государственный секретариат по экономике

также ожидает, что закон принесет позитивные изменения: снизит уровень безработицы в конкретных областях и уменьшит число иностранных рабочих. Тем не менее, некоторые эксперты опасаются, что обязательство, возможно, создаст трудности для ресторанного и гостиничного бизнеса.

Напомним, что закон, направленный на более эффективное использование местной рабочей силы, был принят после референдума 2014 года, на котором большинство швейцарцев поддержали выдвинутую Народной партией Швейцарии (UDC) инициативу по ограничению иммиграции.

Швейцария
Статьи по теме
Швейцария ограничивает иммиграцию
Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?
Кому проще найти работу в Швейцарии?
В Швейцарии – рекордно низкое число безработных за последние 10 лет
Пособие для фронтальеров

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/economie/novye-pravila-dlya-shveycarskih-rabotodateley