Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

У швейцарских офисов по трудоустройству прибавится работы | Les offices de placement suisses vont avoir plus de travail

Author: Татьяна Гирко, Берн-Цюрих , 14.11.2016.

(© Keystone)

«Облегченный» вариант национального предпочтения, предложенный в рамках внедрения инициативы об ограничении иммиграции, может повлечь за собой рост нагрузки на деятельность региональных офисов по трудоустройству, предупреждает Государственный секретариат по экономике (SECO).

|

La préférence indigène «light» proposée dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse pourrait entraîner une surcharge de travail pour les offices régionaux de placement, met en garde le SECO.
Les offices de placement suisses vont avoir plus de travail

Уровень безработицы в Швейцарии остается стабильным (3,2% в октябре), а больше половины респондентов, опрошенных компанией по подбору персонала PageGroup, считают, что в случае потери работы смогут найти новую в течение трех месяцев. На фоне этой в целом благоприятной картины на прошлой неделе появилась информация о том, что у швейцарских офисов по трудоустройству скоро может прибавиться работы.

Правда, в данном случае имеются в виду не вакансии, которые могут быть предложены участникам исследования PageGroup в случае, если гипотетическая угроза безработицы станет реальной. Просто проект внедрения инициативы об ограничении иммиграции, обсуждающийся сейчас в парламенте Конфедерации, предполагает расширение сферы деятельности региональных офисов по трудоустройству, которым придется отбирать подходящие кандидатуры. Напомним, что «облегченный» вариант национального предпочтения, предложенный Национальным советом, предполагает, что компании в случае появления у них вакансий должны будут передавать эту информацию офисам по трудоустройству (подобная система при приеме на работу в государственные органы действует, например, в Женеве). Те попытаются подобрать на освободившуюся должность подходящих кандидатов из числа местных безработных, и только в случае отсутствия необходимых специалистов швейцарский работодатель получит право нанять иностранца.

Задача, которая в случае внедрения новой системы ляжет на плечи сотни действующих региональных офисов по трудоустройству, обойдется приблизительно в 400 млн франков, заявил представитель SECO Борис Цурхер во время прошедшего в Цюрихе круглого стола. Сегодня, объяснил он, такие службы в первую очередь оказывают помощь общего характера лицам, находящимся в поисках работы: консультируют, направляют, контролируют их поиски. Активное трудоустройство, когда сотрудник службы напрямую общается с отделами кадров конкретных компаний, не входит в число основных задач. Большинство офисов по трудоустройству даже не обладают требуемыми для этого полномочиями, отметил Борис Цурхер.

По некоторым оценкам, ежегодно в Швейцарии около миллиона вакансий занимают новые сотрудники. «Уровень флуктуации на 5,2 млн экономически активных граждан достигает 15%. Это очень много», – считает представитель SECO. Региональные офисы по трудоустройству обрабатывают ежегодно по 380 тысяч досье, а дополнительная – и настолько важная – функция неизбежно повлечет за собой увеличение нагрузки.

Добавим, что комиссия Совета кантонов, рассматривавшая проект внедрения инициативы об ограничении иммиграции на прошлой неделе, предложила ужесточить требования, уже одобренные Национальным советом. Согласно новому

варианту, предложенному сенатором Филиппом Мюллером, представляющим Либерально-радикальную партию, работодатели должны будут не только передавать сведения о вакансиях в региональные офисы по трудоустройству, но и приглашать кандидатов из числа швейцарцев на собеседование, а если те не подойдут – обосновывать свой отказ. Аналогичная система установлена сегодня для иностранцев из так называемых «третьих стран», а европейцам, на которых распространяется Соглашение о свободном перемещении, устроиться на работу в Швейцарии намного проще. Обе палаты швейцарского парламента пока сошлись в одном: подобные ограничения могут быть введены в отдельных отраслях и регионах, пострадавших от притока иностранной рабочей силы, и лишь на определенный срок. По оценке Филиппа Мюллера, предложенные им меры затронут всего несколько тысяч европейцев, работающих в швейцарских компаниях.

Следует отметить, что по примеру SECO Союз работодателей Швейцарии (UPS) раскритиковал этот проект за дополнительные административные расходы. В свою очередь Народная партия Швейцарии, являющаяся автором инициативы об ограничении иммиграции, не согласна с компромиссами, предложенными парламентом, и требует применять новую статью Конституции в той форме, в которой за нее проголосовали швейцарцы (в тексте говорится об ограничениях на выдачу разрешений, устанавливаемых в соответствии с экономическими интересами страны). Таким образом, точку в этом вопросе, возможно, не удастся поставить и Совету кантонов, которому предстоит рассмотреть его на зимней сессии.

работа для иностранцев в Швейцарии
ограничения на работу в швейцарии
работа в Швейцарии
ограничение иммиграции в швейцарии
Статьи по теме
Женева больше не принимает на работу «фронтальеров»?
Иммиграция в Швейцарию: квоты и ограничения
«Евросовместимый» вариант ограничения иммиграции
Ограничение иммиграции: к новому референдуму

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/economie/u-shveycarskih-ofisov-po-trudoustroystvu-pribavitsya-raboty