Наша Газета
nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Когда начинать поиск работы? | Quand vaut-il mieux chercher le travail?

Author: Лейла Бабаева, Лозанна/Женева , 03.02.2016.

Как подготовиться к собеседованию и произвести впечатление на работодателя? (jrjcjwd.com)

Тем, кто лишь получил диплом и собирается начать карьеру, молодые сотрудники и работодатели в Швейцарии дали десять советов, как войти в штат перспективной компании в условиях все более требовательного рынка труда.

|

Pour ceux qui ont déjà leurs diplômes et qui s’apprêtent à commencer leur carrière, les jeunes collaborateurs et les employeurs en Suisse ont donné dix conseils, comment

décrocher le premier job.
Quand vaut-il mieux chercher le travail?

Сегодня из-за растущей конкуренции между соискателями рынок труда уже не устраивают «голые» дипломы, а потому задолго до выпускной вечеринки следует начать свой послужной список. О разумности такой стратегии говорит статистика: уровень безработицы граждан в возрасте от 15 до 24 лет вырос на 2,8% в декабре 2015 года и на 7,6% за весь год, отмечает журнал PME. Приведенные ниже советы помогут как свежеиспеченным специалистам, так и тем, кто ищет другую работу.

Совет №1: Расширяйте круг знакомств

Немалая часть вакансий в Романдской Швейцарии не размещаются на сайтах поиска работы, о них можно узнать лишь от знакомых. Зная, что круг общения не появляется в одночасье, следует расширять его, занимаясь общественной деятельностью, посещая фитнес-клубы, участвуя в форумах или вступая в ассоциации.

Полезным будет поговорить с теми, кто окончил университет раньше вас, так как они уже прошли «крещение боем» на собеседованиях и могут рассказать много интересного. Директор женевской компании по найму топ-менеджеров AdValorem Partners Франсуа Клерк, работающий в своей сфере не первое десятилетие, отметил, что украшением резюме станут небольшие оригинальные проекты, реализованные в сотрудничестве с разными компаниями. Такой опыт помогает хорошо себя зарекомендовать и показать свой интерес к выбранному направлению.

Совет №2: Тренируйтесь еще в студенческие годы

Годы обучения – это и годы дружбы. Свободное время можно посвящать не только развлечениям, но и совместным упражнениям: инсценировать собеседование с менеджером по персоналу, объяснить группе друзей, почему выбрали свой курс обучения в университете, и т.д. Друзья не постесняются в самых доходчивых выражениях указать вам на ваши сильные стороны и промахи. «Руководители компаний ищут людей, которые знают, чего хотят, и могут свободно об этом говорить», - отметил Франсуа Клерк.

Основатель компании по подбору персонала Cabinet SR Conseils в Монтре Серж Роживю добавил, что посещение большого количества собеседований дает хороший опыт, с которым приходит понимание того, что хотят от соискателей предприятия. Специалист по вопросам персонала в банке кантона Во Антони Гори подчеркнул, что в резюме стоит включить и небольшой опыт работы в той или иной компании в период обучения, если этот опыт соответствует выбранной вами вакансии.

Совет №3: Разберитесь в себе

Одно из важнейших качеств соискателя – умение чувствовать себя комфортно во время собеседования. Чтобы оставаться собой, необходимо разобраться в себе, задуматься, почему выбрал свою специальность (по желанию или под давлением обстоятельств) определить, что вам нравится и что не нравится делать. В результате вы лучше поймете собственные личностные качества, а рекрутеры смогут почувствовать вашу откровенность и здоровую любознательность.

Совет №4: Выберите сферу деятельности и сосредоточьте усилия

Имея диплом специалиста по связям с общественностью, Давид Верлен недавно начал работать в туристическом офисе Лозанны Lausanne Tourisme. По его признанию, найти интересную работу ему помогла изначальная мотивация: он четко знал, в каком секторе хочет работать, и все свои знания и полученный на стажировках опыт направил на достижение результата. Этому созвучны слова Антони Гори: «Нам, профессионалам по найму, необходимо знать, почему молодой специалист выбрал конкретную сферу, он должен представлять, что от него будут ожидать на новой работе, и объяснить, почему она ему по душе».

Совет №5: Найдите подходящую стажировку

Стажировка на предприятии во время обучения в университете – еще одна составляющая успеха будущего сотрудника. Разумеется, не любая стажировка, а та, которая гармонирует с выбранной вами сферой деятельности. «Студент, который интересуется нашим банком, может связаться с нами и попросить о возможности стажироваться в продолжение лета или о возможности набрать материал для дипломной работы», - отметил Антони Гори.

Совет №6: Будьте на шаг впереди других

Говоря о резюме, Давид Верлен подчеркнул, что длительные стажировки указывают на высокий уровень мотивации кандидата и качество его работы (никто ведь не станет терпеть халатного стажера). «Подчеркните такой опыт в резюме, особенно если вы работали на известную компанию. Сопроводительные письма должны отражать ваше стремление к профессиональному росту и соответствие обязательным требованиям». Кроме того, соискатели, которые хотят привлечь внимание работодателя быстрее других, составляют резюме так, что оно легко читается, а сильные стороны кандидата бросаются в глаза.

Совет №7: Позаботьтесь о своем внешнем виде

Ваша одежда и прическа вряд ли станут решающим фактором в ходе собеседования (если речь не идет о вакансии главного героя комедийного сериала или модели для рекламы новой линии одежды), но могут навредить вам, если вы будете к ним небрежны.

Если вы хотите работать с клиентами банка, то явиться на собеседование в костюме с галстуком напрашивается само собой, но если вы претендуете на место разработчика мобильных приложений, которому предстоит большую часть времени сидеть за компьютером, заполняя экран строками кода, то вряд ли вас внесут в черный список за кроссовки и джинсы.

Совет №8: Не дергайтесь

Основное впечатление на ректурера производит ваша манера держаться, а то, что вы говорите, становится дополнением, подчеркивают профессионалы. Собеседования длятся порой больше часа, но если вы ерзаете на стуле, потерянно оглядываетесь и вертите головой, то вряд ли такая встреча затянется. Внутреннее спокойствие – основа благоприятного впечатления. Если вы чувствуете себя

свободно, но не держитесь вызывающе и можете ловко вставить шутку в разговор, то… чтобы понять, какое впечатление вы произведете на менеджера по персоналу, представьте себя на его месте.

Другая опасность: часть кандидатов идут на собеседование автоматически, как будто отправляются к парикмахеру, а ведь требования работодателей к тем, кто приходит к ним со своими резюме, существенно выросли и продолжают расти.

Совет №9: Наведите справки, но не более того

Выкладывать на собеседовании данные о результатах деятельности компании, желая показать свою осведомленность – не самая лучшая стратегия. Вы окажетесь в более выигрышном положении, если станете задавать простые, но емкие вопросы о фирме и аспектах ее деятельности, так как это покажет, что вы уже немало размышляли на эту тему. По словам Антони Гори, «можно гордиться полученными в университете знаниями, но не надо казаться всезнайкой рядом с теми, кто уже обладает практическим опытом. Следует внушить доверие работодателю», и помнить, что уважение (как и обязанности) растет со временем.

Совет №10: Напомните о себе

Ваш боевой дух, организованность и мотивация проявляются и в том, чтобы перезвонить спустя некоторое время после собеседования и узнать о его результатах. Так вы еще раз продемонстрируете работодателю свою заинтересованность в его компании. Главное – не впадать в крайность, названивая каждый день, а если в этой компании в ваших услугах по какой-то причине не нуждаются, то нужно, не тратя времени на переживания, продолжать поиск. Выражение «смелость города берет» придумано не зря, а если смелость сочетается со знаниями, умом и тактом, то перед таким соискателем устоит лишь тот, у кого нет вакансий.

работа в Швейцарии
поиск работы
Статьи по теме
Работа в Швейцарии: Швейцария предлагает все меньше вакансий
За кем охотится швейцарский работодатель?
«Можно» и «нельзя» в швейцарской фирме

Source URL: *https://nashagazeta.ch/news/economie/kogda-nachinat-poisk-raboty*