Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Главы швейцарских госкорпораций не бедствуют | Pas de misère pour le personnel de la Confédération

Author: Татьяна Гирко, Берн , 03.07.2015.

Глава SBB/CFF/FFS Андреас Маейр © Keystone

Федеральный совет представил отчет о вознаграждениях, выплачиваемых руководителям высшего звена и членам советов директоров компаний и учреждений, приближенных к Конфедерации.

|

Le Conseil fédéral vient de présenter un rapport sur la rémunération des cadres du plus haut niveau et des membres des conseils d’administration des entreprises et des établissements proches de la Confédération.

Pas de misère pour le personnel de la Confédération

За вознаграждениями топ-менеджеров крупнейших коммерческих корпораций Швейцарии внимательно следит объединение профсоюзов Travail.Suisse, а зарплаты руководителей компаний с государственным участием находятся под контролем правительства, которое, в соответствии со статьей 6а Закона о персонале Конфедерации, ежегодно составляет подробный отчет, с которым могут ознакомиться все желающие.

На 112 страницах доклада за 2014 год перечислены не только суммы официальных зарплат, премий и других единовременных выплат, но и стоимость услуг, которые высокопоставленному сотруднику оплачивает работодатель. Чаще всего в этом списке можно увидеть годовой проездной на пользование железными дорогами, абонемент мобильной телефонии, личный автомобиль и страховку.

Как следует из отчета, служба в швейцарской госкорпорации не так прибыльна, как управление коммерческими компаниями, входящими в группу мировых лидеров фармацевтики, страхования, финансов и банковского дела. Так, президент компании **Швейцарские железные дороги** (SBB/CFF/FFS) Андреас Маейр в 2014 году заработал «всего» **1,072 млн франков**. Размер фиксированной части его оклада – 580 тыс. франков – не изменился по сравнению с предыдущим отчетным периодом, а вот бонусы за хорошую работу выросли с 248 до 375 тысяч франков. Сумма представительских расходов, затрат на пользование личным автомобилем и другие статьи остались неизменными по сравнению с 2013 годом. Для справки: операционная прибыль компании в прошлом году выросла на 5 млн франков (правда, размер государственных субсидий увеличился при этом на 70 млн франков).

Директор **телерадиокомпании SSR** Роже де Век заработал в прошлом году **560 тысяч франков**, что на 69 тысяч франков больше, чем годом ранее. Рост его зарплаты также связан с хорошими результатами работы, в то время как фиксированный оклад по-прежнему составляет около 400 тысяч франков. Правда, в пояснении к тарифной сетке SSR говорится, что с 2014 года в компании изменился принцип выплаты бонусов за прошлый отчетный период: если раньше сотруднику уже в декабре выплачивали 60% расчетной суммы, то теперь всю премию он получает лишь после подведения итогов, то есть в апреле следующего года.

Глава «желтого гиганта» – **швейцарской почты** – Сюзанна Руофф в 2014 году заработала **825 тысяч франков**, что на 58 тысяч франков больше, чем годом ранее. В отличие от коллег из CFF и SSR, мадам Руофф повысили постоянный оклад: теперь его размер составляет 570 тысяч франков (+40 тысяч франков).

Вознаграждение Хансруди Кенга, гендиректора финансового отделения «желтого гиганта», ставшего недавно полноценным банком **PostFinance**, хоть и выросло до **563 тысяч франков**, все же пока значительно отличается от сумм, полученных его коллегами из UBS (11,16 млн франков) и Credit Suisse (9,38 млн франков).

Показатели швейцарской компании навигационного контроля **Skyguide** выделяются на фоне общего не слишком стремительного, но уверенного роста зарплат.

Вознаграждение ее генерального директора Даниэля Ведера снизилось с 547 до **530 тысяч франков**. Основная причина – уменьшение бонусов, связанное с изменением системы их выплаты, однако и фиксированная ставка была урезана на 2 тысячи франков.

На первый взгляд, аналогичную тенденцию можно наблюдать и под сенью Федеральной администрации по контролю за финансовыми рынками (**FINMA**). Годовая зарплата ее генерального директора (напомним, что с 1 апреля 2014 года этот пост занимает Маркс Бренсон) уменьшилась с 543 до **509 тысяч франков**. В данном случае переменная часть зарплаты, не оправдав своего названия, осталась неизменной (78 тысяч франков), а вот фиксированный оклад, напротив, снизился на 37 тысяч франков. Правда, это связано с тем фактом, что после неожиданного ухода Патрика Раафлауба FINMA в течение месяца оставалась без официально назначенного и одобренного Конфедерацией руководителя.

нехватка врачей в швейцарии
швейцарские зарплаты
Статьи по теме
В Швейцарии растет «зарплатная несправедливость»
Швейцарцы по-прежнему недовольны зарплатами топ-менеджеров
Сколько зарабатывают швейцарцы?
Федеральная администрация ограничит расходы

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/19935*