

## **200 кандидаток в члены совета директоров крупных швейцарских компаний | 200 candidatures aux membres des conseils d'administration suisses**

Author: , [Цюрих/Женева](#) , 27.04.2015.



В Конфедерации – много женщин, способных занять высокие посты  
([huffingtonpost.com](http://huffingtonpost.com))

Союз работодателей Швейцарии (UPS) подготовил каталог, в котором представлены биографии 200 женщин, обладающих всеми необходимыми качествами для избрания в советы директоров швейцарских компаний. Этой публикацией UPS надеется придать новый импульс рынку труда и помочь предприятиям достичь равновесия в составе своих руководящих органов.

L'Union patronale suisse et quatre cabinets de recrutement ont publié une liste de 400 candidates, qui possèdent les qualités et la compétence nécessaires pour occuper des postes dirigeants dans de grandes entreprises. La société Guido Schilling avance une estimation que les administratrices occuperont environ 30% des postes en Suisse dans cinq ans.

200 candidatures aux membres des conseils d'administration suisses

В публикации объемом около шестидесяти страниц Союз работодателей Швейцарии, совместно с четырьмя консалтинговыми компаниями и профессором университета Санкт-Галлена Мартином Хильбом, представляют биографии сильных и целеустремленных женщин. 200 из них, с которыми читатель знакомится в первой части документа, уже являются членами советов директоров крупных компаний.

Вторая часть исследования содержит резюме 200 женщин, которые могут стать топ-менеджерами в компаниях с торговым оборотом более 100 миллионов франков и штатом не менее 400 сотрудников.

Еще в октябре 2013 года UPS разослал анкеты в 150 швейцарских предприятий, акции которых котируются на бирже. Получив ответы от 60% респондентов, эксперты констатировали, что подавляющая часть откликнувшихся руководителей хотят, чтобы на высоких постах в их компаниях прибавилось женщин, отмечается на сайте UPS.

Президент Союза работодателей Швейцарии Валентин Вогт отметил на пресс-конференции, что UPS хотел открыть этой публикацией новые перспективы, пишет газета Le Temps. «Смешанные коллективы добиваются лучших результатов, в том числе и смешанные советы директоров».

В настоящее время доля женщин в правлениях компаний постепенно растет. Если в 2010 году она составляла 10%, то в 2015-м достигла 15%. Гидо Шиллинг, глава одноименной консалтинговой компании, предположил, что через пять лет женщины будут занимать от 23% до 30% ответственных постов в Конфедерации.

Совладелец рекрутинговой компании Aebi + Kuehni Дорис Аэби подчеркнула парадоксальную ситуацию: «С одной стороны, есть компании, которые ищут кандидаток в советы директоров, с другой – есть женщины с соответствующим резюме, но которые не получают предложений». По ее мнению, нанимаемые сотрудницы должны хорошо вписываться в коллектив и их должны воспринимать всерьез.

Глава компании GetDiversity Барбара Ригасси добавила, что мало иметь обширный опыт управления предприятиями; кроме этого, следует быть компетентной в вопросах построения стратегии.

По мнению заместителя директора Женевской фирмы AdValorem Partners Management

Consulting Франсуа Е. Клерка, прием на работу женщин в качестве руководителей высшего звена является важным шагом для предприятия, так как «они думают по-другому и прилагают больше усилий, чем мужчины».

Основные причины того, что женщины до сих пор в меньшинстве в советах директоров, таковы: им труднее сочетать семью и работу, чем мужчинам, а некоторые из них нередко оценивают свои способности и знания чересчур скромно, занижая свой потенциал в собственных глазах. «Женщинам следует преодолеть свою осторожность», - посоветовал Франсуа Е. Клерк.

Профессор университета Санкт-Галлена Мартин Хильб отметил, что, кроме 400 действующих и потенциальных «крупных» руководительниц, в стране есть большое число женщин, которые обладают необходимыми качествами и достойны занимать ответственные должности.

Из представленных двухсот кандидаток самая старшая родилась в 1953 году, самая молодая - в 1981-м. В список вошли как швейцарки, так и работающие в Конфедерации гражданки Чехии, США, Австралии, Канады, Великобритании и других стран.

Для примера приведем несколько резюме: самая молодая кандидатка, Колина Фриш работает в университете Санкт-Галлена управляющим директором центра компетенций в области ответственного руководства. Имеет докторскую степень по филологии, специализируется по вопросам управления изменениями, коммуникаций, семейных предприятий, общего управления, человеческих ресурсов.

Представительница «старшего» поколения, Барбара Хаеринг занимает должность председателя административного совета компании econcept AG, получила докторскую степень в области естественных наук в Цюрихском университете и докторскую степень в области политических наук в университете Лозанны. Имеет опыт в сфере инноваций, международных связей и построения стратегии.

Чешка Камила Хоракова родилась в 1969 году, в настоящее время работает в компании АХА руководителем отдела управления активами. Получила степень магистра экономики в Пражском экономическом университете, магистра делового администрирования в Рочестерском технологическом институте (США), также имеет диплом финансового аналитика, выданный Ассоциацией по вопросам управления инвестициями (США). Имеет опыт работы в области страхования и в банковской сфере.

В заключение приведем слова Гидо Шиллинга: «Будем надеяться, что 200 новых «портретов» женщин, которые обладают потенциалом, необходимым для работы в составе совета директоров, вызовут рост числа соответствующих предложений, что, в свою очередь, придаст уверенности другим кандидаткам».

[бизнес в Швейцарии](#)

[предприятия швейцарии](#)

[руководители швейцарских компаний](#)

Статьи по теме

[Женщины результативнее мужчин, как руководители?](#)

[Женщины-руководители выходят на первый план](#)

[Чего хотят женщины-предприниматели?](#)

---

**Source URL:**

*<https://nashgazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/200-kandidatok-v-chleny-soveta-direktorov-krupnyh-shveycarskih-kompaniy>*