Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Отпуск для швейцарских отцов – какие работодатели самые щедрые? | Congé parental en Suisse : quels employeurs sont les plus généreux?

Author: Лейла Бабаева, Берн , 23.05.2013.

Очень важно, чтобы в первые недели жизни ребенок проводил много времени с отцом – в этот период формируется их взаимная привязанность и дружба (lematin.ch)

В швейцарском обществе продолжаются дискуссии на тему отпуска по уходу за ребенком для новоиспеченных отцов. Газета Tages-Anzeiger опубликовала результаты опроса, проведенного среди крупных работодателей Швейцарии.

|

Le quotidien Tages-Anzeiger a effectué un sondage auprès de nombreuses sociétés suisses

qui montre la générosité des employeurs: de plus en plus de jours de congé sont accordés aux pères.
Congé parental en Suisse : quels employeurs sont les plus généreux?

Вопрос декретного отпуска – это «больная тема» для швейцарского общества. Более полувека понадобилось швейцарским женщинам, чтобы добиться (с 1 июля 2005 года) отпуска по уходу за ребенком. Сегодня он составляет 14 недель для матерей (максимальные 16 недель в кантоне Женева). А вот об отцах Конфедерация не позаботилась. Кормилец, добытчик, защитник… какими лестными именами не награждай отца семейства, а ему тоже хочется насладиться радостью общения с маленьким человечком, пришедшим в наш мир.

И сколько бы мы не говорили, что отцы с новорожденным занимаются неохотно, не переносят ночных истерик, пронзительного крика над ухом, прячутся от малыша под подушкой, а то и в дальних комнатах или на кухне за экраном ноутбука, в современном мире, где стирается четкая грань раздела обязанностей для мам и пап, последние как нельзя более нужны своему семейству в первое время после рождения ребенка.

В Швейцарии сегодня отцы не имеют законных оснований для получения отпуска в случае рождения ребенка: как правило, по личной договоренности с работодателем, им предоставляется всего 1-3 дня.

Список самых щедрых работодателей Швейцарии в плане предоставления отпуска отцам (lematin.ch)
Эта тема не раз поднималась в швейцарском парламенте, и всякий раз предложения того или иного поборника прав отцов не встречали отклика у его коллег. До сих пор вопрос «отцовского отпуска» обсуждается под сводом Федерального дворца. В разных кантонах, на разных предприятиях эта проблема решается по-своему. Например, с 1 июля этого года служащие-мужчины федеральной администрации

будут иметь право на 10-дневный отпуск (ранее он составлял 5 дней) в случае рождения ребенка.

А как обстоят дела в частном секторе? Это попытались выяснить журналисты Tages-Anzeiger. В целом ситуация радует: в отличие от парламентариев и членов правительства швейцарские часовщики, кондитеры, банкиры гораздо сговорчивее в плане предоставления отпусков новоиспеченным отцам. Всего было опрошено около 500 предприятий.

Самыми щедрыми оказались предприятия, работающие в сфере обслуживания, банки и мультинациональные компании, а вот тяжелая промышленность придерживается более консервативных взглядов на этот счет. Лифтово-эскалаторная компания Schindler, компьютерная фирма Ruag, производитель трубопроводов Georg Fischer предоставляют своим сотрудникам-мужчинам только один день по случаю рождения ребенка. Самый длинный отпуск – 20 дней – предлагают такие компании, как Banque Alternative и Mobility, они одними из первых ввели новшество в начале 2000-х годов и с тех пор удерживают пальму первенства.

Приведенные цифры порадуют, прежде всего, тех в Швейцарии, кто не первый год борется за учреждение законного отпуска для отцов, по примеру северных стран. Напомним, что первой позаботилась о своих папах Норвегия. И позаботилась, следует признать, прекрасно. Если ранее отцам предоставлялись 10 недель оплачиваемого отпуска, то с 1 июля 2013-го этот период увеличится до 14 недель. Заработная плата, что немаловажно, при этом сохраняется полностью.

А в Швейцарии пока что лишь немногие политики отстаивают этот вопрос в парламенте. «Приятно видеть, что предприятия опережают общество», - отметил национальный советник женевец Люк Бартасса (христианско-демократическая партия Швейцарии (PDC)). Непросто в Швейцарии выступать в пользу продления декретного отпуска для матерей и уж тем паче – подавать свой голос в защиту отпуска для новоиспеченных отцов. Ведь сторонники традиционной семейной модели хотели бы, чтобы женщины сидели дома и занимались детьми, а не строили головокружительную карьеру, пытаясь сочетать ее с семьей. «Это сложный вопрос, - признался Люк Бартасса. – Некоторые консерваторы склонны отправить женщин по домам!»

И все же Люк Бартасса надеется, что его предложение, – предоставлять военнообязанным мужчинам, которые проходят ежегодные военные сборы, возможность заменить их эквивалентным отпуском в случае рождения ребенка, – отклоненное в первый раз депутатами, получит со второй попытки поддержку в парламенте.

Другой сторонник идеи отпуска для отцов национальный советник Роже Нордманн (социалистическая партия, PS) также позитивно отозвался о результатах опроса: «Крупнейшие компании откликаются на реальные потребности отцов. В конечном счете этому примеру будут вынуждены последовать и малые и средние предприятия. Одновременно мы активизируем работу, для того, чтобы право на отпуск, достойный этого слова, был закреплен на законодательном уровне».

Недавний провал на народном голосовании поправки к

Современный отец семейства (femina.ch)

конституции в пользу семьи немного охладил пыл даже такого воодушевленного политика, как Ален Берсе (который также является молодым папой). Еще в 2012 году в интервью Le Matin федеральный советник признался, что хотел бы сдвинуть дело с мертвой точки. Он сдержал слово и подготовил соответствующий проект, пишет Le Matin. Однако решил еще немного его доработать. «Ален Берсе подаст несколько вариантов в Федеральный Совет после перерыва на летний период», - отметила его пресс-секретарь Николь Ламон. По предварительным подсчетам 4-недельный отпуск для отцов обошелся бы правительству в сумму от 200 до 400 миллионов франков в год.

А пока политики ломают голову, как создать оптимальные условия и для семейств, и для работодателей, простой народ за словом в карман не лезет. На сайте Le Matin читатели опубликовали несколько десятков комментариев на эту тему. И мнения, как это часто бывает, разделились. Кто высказывается в пользу присутствия молодого папы дома, кто резко критикует эту идею. Зачем отцам предоставлять отпуск, когда они убегают на работу, лишь бы не слышать пронзительных криков новорожденного? На что, спрашивается, они потратят деньги налогоплательщиков, сидя без дела дома? Будут играть в компьютерные игры или смотреть допоздна телевизор? Мало того, что мужчины ежегодно несколько недель прохлаждаются в казармах, тренируясь на военных сборах, так еще теперь и после рождения ребенка смогут отдохнуть, пишут другие. Во что превратятся в таком случае современные мужчины?

Иные осуждают такую позицию – такие отрицательные комментарии вообще страшно читать, пишет другой пользователь. В современном мире, где и муж, и жена очень часто оба вынуждены зарабатывать, и семейные обязанности должны делиться поровну.

Конституция предусматривает одинаковые права для всех, как для мужчин, так и для женщин. Почему же тогда лишь мамы могут уходить в декретный отпуск? Вот к чему привело многолетнее процветание феминизма.

Каждый, видимо, основывается на собственном семейном опыте. А что думаете об этом вы, читатели? Нам интересно узнать ваше мнение.
отпуск по уходу за ребенком в Швейцарии
Статьи по теме
Неужели в Швейцарии появится отпуск по уходу за ребенком для отцов?
Швейцарские отцы готовы платить
5 месяцев для мамы и 1 месяц для папы – проект увеличения отпуска по уходу за новорожденным

Source URL:
https://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/otpusk-dlya-shveycarskih-otcov-kakie-rabotodateli-samye-shchedrye