Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Очередной «золотой парашют» | Un parachute doré du jour

Author: Татьяна Гирко, Базель , 18.03.2013.

Бывший руководитель Lonza получил приличную сумму за «ничегонеделанье» (© Keystone)

В 2012 году химическая компания Lonza перечислила 5,7 миллионов швейцарских франков бывшему генеральному директору Стефану Боргасу, который ушел с поста в мае 2011 года. Эта сумма превышает вознаграждение, выплачиваемое нынешним управляющим.

|

En 2012, la société Lonza a versé 5,7 millions de francs à son ex-patron Stefan Borgas qui n'y travaille pourtant plus depuis mai dernier. C'est bien plus que ce que perçoivent les actuels dirigeants.

Un parachute doré du jour

Как мы уже писали, совсем недавно швейцарцы поддержали инициативу Миндера, направленную на ограничение выплат топ-менеджерам. Действительно, многим подобная щедрость, особенно по отношению к руководителям, не оправдавшим надежд, кажется необоснованной. Однако инициативе Миндера еще только предстоит стать законом, а пока сведения о «золотых парашютах» продолжают будоражить общественное мнение.

Кругленькая сумма

Во всех нормальных компаниях директор – это тот, кто получает самую большую зарплату. Как стало известно, в случае с базельской группой Lonza это не так. Стефан Боргас заработал за 2012 год 5,7 миллионов франков, хотя оставался на посту генерального директора всего несколько месяцев. Доход Ричарда Ридингера, который занял кресло Боргаса после его ухода, - на 1,4 миллиона меньше, сообщила на прошлой неделе газета Tages-Anzeiger.

Стефан Боргас стал Генеральным директором химического концерна Lonza в 2004 году. Под его руководством компания взяла курс на развитие в области биотехнологий. В 2006-2008 годах было приобретено несколько фирм, занимающихся пищевыми добавками. В конце 2009 года группа была вынуждена закрыть несколько производственных площадок в США и Великобритании и перейти на режим строгой экономии. После того, как чистая прибыль группы за 2011 год уменьшилась почти вдвое, было объявлено об уходе ее генерального директора. Президент Совета директоров Lonza заявил, что господин Боргас получит положенную ему по трудовому договору выплату в размере двухлетней заработной платы из расчета 917 000 франков в год. А в финансовом отчете за 2011 год неожиданно появилась информация о выходном пособии, которое включает в себя не только двухлетнюю зарплату бывшего генерального директора, но и бонус, сумма которого пока оставалась неопределенной.

Размер бонуса стал известен год спустя по итогам 2012 года, опубликованным на сайте компании 12 марта. Как оказалось, в сумме господин Боргас получил 3,3 миллиона франков в качестве выходного пособия. То есть, за вычетом двухлетней зарплаты, размер бонуса составил 1,5 миллиона франков. Кроме того, бывший генеральный директор стал владельцем 47 тысяч акций предприятия на общую стоимость 1,67 миллионов франков. И это не считая официальной зарплаты!

Таким образом, отмечает Tages-Anzeiger, кроме заработанных честным трудом за период с января по май 2012 года 670 000 франков, господин Боргас разбогател на значительную сумму, не предпринимая при этом никаких усилий. Более того, «золотые парашюты», выплачиваемые управляющим, представляют собой в некотором роде компенсацию за запрет работать на конкурентов в течение определенного периода времени в случае увольнения. В случае с Стефаном Боргасом, похоже, такого условия не было – четыре месяца спустя он успешно возглавил химическую компанию Israel Chemicals.

Низкая рентабельность

Вероятно, служащие Lonza, которых коснулся новый «план реконструкции» компании, чувствуют себя вдвойне обманутыми. С сентября 2011 года продолжительность их рабочей недели выросла с 41 до 43 часов без

соответствующего повышения зарплаты. Предполагалось, что внедрение подобной меры сроком на полтора года поможет избежать увольнений. Однако в конце октября 2012 года было объявлено о сокращении 400 рабочих мест во Вьеже (Вале) по причине недостаточно высокой рентабельности. Между тем во Вьеже расположена одна из наиболее важных производственных площадок Lonza, которая приносит четверть общего дохода. На ее реконструкцию планируется затратить от 10 до 20 миллионов франков.

Кстати, 2012 год был отмечен для группы в целом значительным прогрессом – ее чистая прибыль выросла на 18,2%. Почему бы не отблагодарить бывшего топ-менеджера?

инициатива миндера
Статьи по теме
Выпрыгнул без парашюта
«Инициатива Миндера» и контрпроект: кто меньше заплатит руководителям?

Source URL: *https://nashagazeta.ch/node/15118*