

Разница в зарплате продолжает расти | Salary Gap Increases

Author: Азамат Рахимов, [Берн](#) , 27.06.2012.

Джо Хименес зарабатывает в 266 раз больше рядовых сотрудников Novartis. С таким заявлением выступила в понедельник ассоциация Travail.Suisse, представляющая интересы около 170 000 работников. Профсоюзная организация представила результаты собственного расследования.

Trade union organisation Travail.Suisse representing about 170 000 workers has published the results of its independent investigation showing that salary gap between top managers and ordinary workers has been continuously increasing.

Salary Gap Increases

Профсоюзная организация [Travail.Suisse](#) была основана в 2002 году в Берне, объединив сразу несколько более мелких ассоциаций рабочих. Интересное отличие от других аналогичных организаций – Travail.Suisse занимается проведением собственных независимых исследований ситуации на рынке труда и социально-экономических условий трудовой деятельности.

Несмотря на некоторые положительные сдвиги, последний отчет показал, что зарплаты топ-менеджеров все так же значительно превышают вознаграждения, получаемые рядовыми сотрудниками. В данном случае речь идет даже не [о судьбе премиальных](#), которые было предложено ограничить цифрой в 3 млн. франков в год.

«Аппетиты руководителей компаний выросли до дантовских масштабов», - пояснила нам Тереза Шмид, руководитель отдела по связям с общественностью Travail.Suisse. Видимо, используя столь необычное выражение, она хотела подчеркнуть не только размер зарплаты, но и намекнуть на муки наказанных за алчность грешников, подробно описанных итальянским поэтом. Travail.Suisse не намерена ждать гипотетического возмездия в загробной жизни и предлагает пересмотреть политику распределения зарплат.

Наибольшее возмущение вызывает даже не сумма выплат, а разница в зарплатах. Например, Джо Хименес, глава фармацевтического гиганта Novartis, получает в 266 раз больше, чем рядовой сотрудник. Самые высокие зарплаты получает 41 менеджер из 32 компаний. На вершине пирамиды помимо Novartis находятся UBS, Roche, Nestlé и Credit Suisse. И это несмотря на принимаемые меры по выравниванию ситуации.

В 2011 году общее число руководителей, получающих зарплаты, превышающие минимальные выплаты рабочим внутри компании минимум в 100 раз, сократилось на 15%. Причины никак не связаны с изменением политики или установлением новых правил. Все дело в общеевропейском спаде экономического развития, ротации кадров и потери от уровня продаж.

И если гендиректор UBS получил в прошлом году около [3 млн. франков](#), то остальные только стремятся его догнать.

Наибольшее беспокойство Travail.Suisse вызывает «нездоровая тенденция», обнаружившаяся в компаниях, ранее не замеченных в злоупотреблениях при выплате денежных вознаграждений. В список самых высокооплачиваемых менеджеров попали сотрудники компаний Kuoni, Implenia, Lonza, Bâloise и Georg Fischer. За последние 10 лет разница в зарплате по отношению к зарплате рядового рабочего выросла в три раза. «Подобное повышение никак не связано с ростом их профессиональных качеств или желанием поощрить их за выдающиеся успехи в работе, - полагает Тереза Шмид. - Просто остальным топ-менеджерам хочется догнать своих коллег из других компаний. Чтобы соответствовать».

Согласно подсчетам, проведенным Travail.Suisse, зарплаты менеджеров выросли за последние десять лет на 56%, в то время как остальные сотрудники стали получать только на 5% больше. Причем последняя цифра объясняется обычной индексацией зарплаты, а не желанием улучшить благосостояние рабочих.

Travail.Suisse не только описала ситуацию, но и надеется на ее изменение. С этой целью они обратились к официальным властям с просьбой разработать и принять «ответственный политический план ограничения непомерного роста зарплат топ-менеджеров». В противном случае профсоюзная организация обещает принять ответные меры.

Это далеко не первый повод обратить внимание на разницу в зарплатах. Томас Миндер, сенатор из Шаффхаузена, уже несколько лет безуспешно пытается провести инициативу, согласно которой общий объем годовых премиальных топ-менеджерам будет обсуждаться на общем собрании всех акционеров компании. И хотя его инициатива касается только дополнительных выплат, он надеется, что в будущем ему удастся сдерживать и разницу в зарплатах. Никакой реакции со стороны властей и представителей отдельных крупных компаний не последовало.

При всех обоснованных требованиях профсоюзов и отдельных политиков, остается неясным только одно: почему народ и парламент упорно голосуют против предлагаемых ограничений. Возможно, каждый втайне надеется достичь высоких постов, или же многих устраивают их сегодняшние зарплаты, и они не видят необходимости давить на работодателей, которые с каждым годом получают все больше.

266:1  NOVARTIS Joseph Jimenez	230:1  LINDT & SPRÜNGLI Ernst Tanner	229:1  NOVARTIS Daniel Vesella	215:1  NESTLÉ Paul Bulcke	213:1  ROCHE Severin Schwan	208:1  ABB Joe Hogan	184:1  UBS Robert J. McCann
170:1  CREDIT SUISSE Robert S. Shafir	153 :1  NESTLÉ Peter Brabeck-Letmathe	151 :1  ROCHE Franz Humer	150 :1  ZURICH Martin Senn	146:1  SWATCH Georges Nicolas Hayek	127:1  NOVARTIS Mark C. Fishman	127:1  UBS Sergio P. Ermotti
123:1  NOVARTIS Kevin Buehler	121:1  ROCHE Pascal Soriot	121:1  SCHINDLER Alfred N. Schindler	116:1  CREDIT SUISSE Brady W. Dougan	113:1  UBS ² Markus U. Diethelm	113:1  UBS ³ John A. Fraser	113:1  UBS ² Lukas Gähwiler

travail.suisse

[зарплаты швейцария](#)

Статьи по теме

[Судьба премиальных, превышающих 3 млн. франков, решит народ](#)

Source URL: <https://nashgazeta.ch/news/politique/raznica-v-zarplate-prodolzhaet-rasti>