

НАША ГАЗЕТА

 nashagazeta.ch

Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Легко ли найти работу в Швейцарии? | Est-ce facile de trouver du travail en Suisse?

Автор: Заррина Салимова, [Цюрих](#) , 26.01.2021.



Что-то не нравится мне ваша фамилия... Фото: Tim Gouw, Unsplash

Нет, если вы – иностранец. Так, согласно исследованию Федеральной политехнической школы Цюриха, при одинаковой квалификации граждане Конфедерации имеют преимущество перед иностранцами на швейцарском рынке труда.

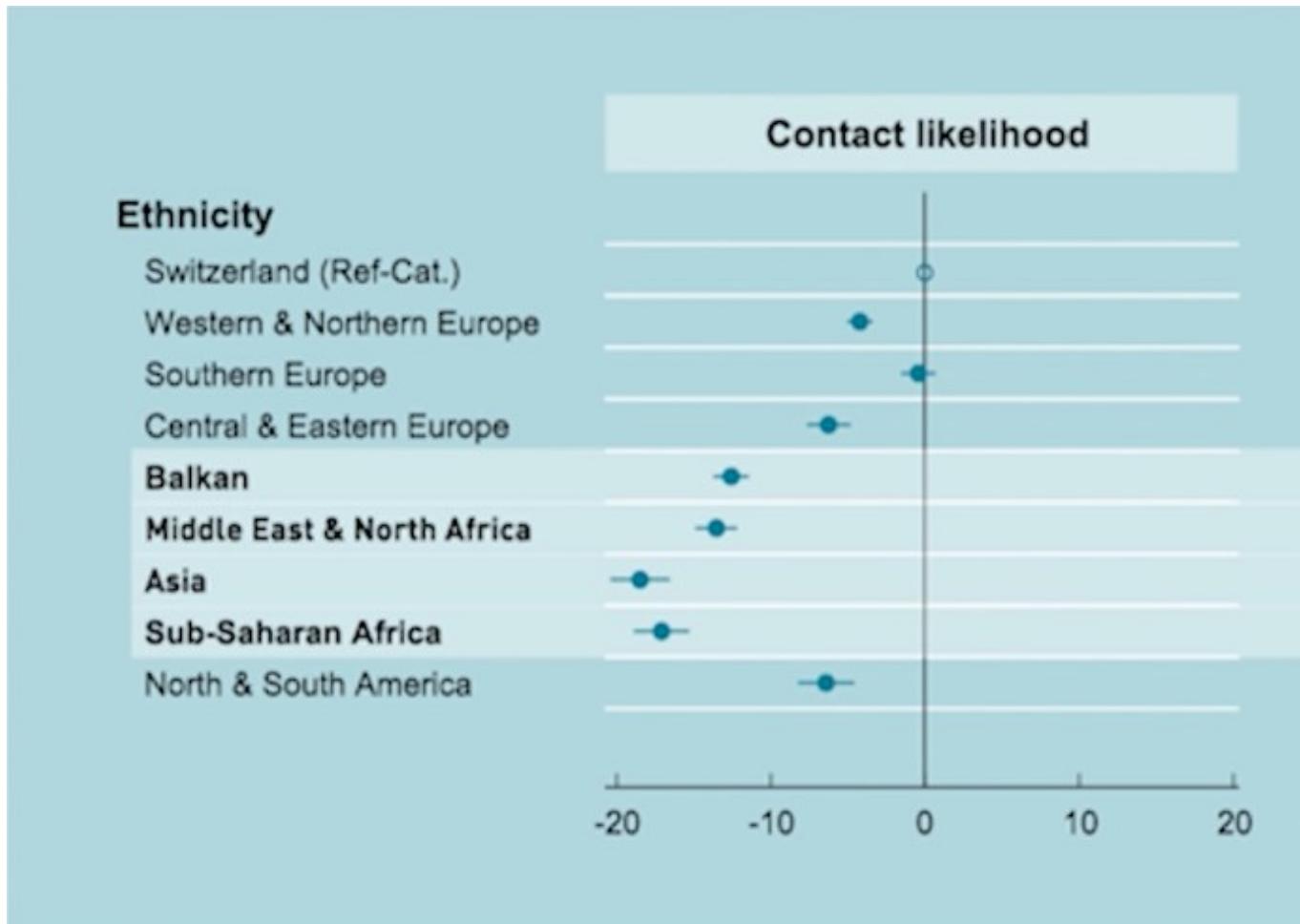
Pas si vous êtes étranger. Selon une étude du KOF, l'institut de recherche de l'Ecole polytechnique fédérale de Zurich, à qualifications égales, les Suisses restent privilégiés sur le marché du travail suisse.

Est-ce facile de trouver du travail en Suisse?

Образование, компетенции, опыт – именно эти критерии, казалось бы, должны интересовать работодателя при поиске сотрудников. Однако, как показывают многочисленные исследования, реальность часто выглядит иначе. При принятии решения о найме важную роль нередко играют пол, происхождение или этническая принадлежность соискателя, то есть факторы, которые мало говорят о его соответствии должности. Подобная дискриминация нарушает равенство возможностей и приводит к тому, что некоторые люди долго не могут найти работу или вынуждены трудиться на низкооплачиваемых должностях.

Кто же в Швейцарии подвергается дискриминации на рынке труда и почему? Ответ на этот вопрос нашли ученые Центра конъюнктурных исследований ([KOF](#)) при Федеральной политехнической школе в Цюрихе (ETHZ). Исследователи, работавшие в сотрудничестве с Государственным секретариатом по экономике (SECO), получили доступ к анонимизированным данным пользователей Job-Room, одной из крупнейших швейцарских платформ по трудуустройству, на которой содержатся профили более чем 150 000 соискателей. Рекрутеры используют эту систему для поиска персонала. Сначала они определяют требования для соискателя, а затем получают список подходящих кандидатов и могут просмотреть их профили. В них содержится, в частности, информация о навыках, половой принадлежности, национальности и языковых компетенциях. Если рекрутер заинтересован, то он может связаться с кандидатом буквально одним щелчком мыши и пригласить его на собеседование.

В течение примерно десяти месяцев ученые KOF наблюдали, с какими кандидатами хотят встретиться рекрутеры и как они делают свой выбор. Анализ миллионов решений позволил оценить, каким образом происхождение или пол соискателя влияют на то, что с ним вообще свяжутся.



Влияние этнической принадлежности на то, что рекрутер свяжется с кандидатом.
Скриншот видео-презентации KOF/ETHZ

Выяснилось, что вероятность контакта с иностранными кандидатами была в среднем на 6,5% ниже, чем со швейцарцами, обладающими аналогичными характеристиками. При этом в относительно более выгодном положении оказались выходцы из Северной, Западной, Центральной и Восточной Европы, а наибольшей дискриминации подвергаются специалисты из балканских, африканских, ближневосточных и азиатских стран.

Исследовательская группа также смогла показать, что один и тот же человек принимает разные решения в зависимости от времени суток. Так, иностранное происхождение соискателя оказывает более сильное негативное влияние на рекрутера около полудня и вечером: когда он просто устал и голоден, то быстрее просматривает резюме, чаще «отметая» иностранцев. По словам авторов исследования, это говорит о том, что бессознательные механизмы, такие как стереотипы в отношении этнических меньшинств, также способствуют дискриминации.

Любопытно, что дискриминация затрагивает оба пола. При одинаковой квалификации женщины подвергаются дискриминации в типичных «мужских» профессиях, а мужчины – в типичных «женских». Так, в пяти профессиях с наименьшей долей женщин вероятность контакта с ними на 7% ниже, а в пяти профессиях с наибольшей представленностью женщин вероятность контакта с ними на 13% выше. Среди некоторых рекрутеров до сих пор существует мнение, что женщины больше подходят для определенных профессий, чем мужчины, и наоборот, что

приводит к сохранению или даже усилению профессиональной сегрегации.

Добавим, что результаты исследования, реализованного при поддержке Швейцарского национального научного фонда (SNF), были опубликованы в журнале [Nature](#).

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Алгоритм, который помогает находить сотрудников](#)

[В Швейцарии доказали сексизм алгоритмов](#)

[Банки, принимающие на работу женщин – рентабельнее](#)

[Коронакризис и рынок труда в Швейцарии](#)

[Как пандемия повлияла на швейцарский рынок труда?](#)

Source URL: <http://nashagazeta.ch/news/economie/legko-li-nayti-rabotu-v-shveycarii>