Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Два генеральных директора, интересная формула управления | Deux directeurs généraux, formule de gestion intéressante

Auteur: Лейла Бабаева, Цюрих-Женева , 24.10.2019.

(pixabay.com)

Для этого явления есть термин – topsharing, т.е., разделение обязанностей между топ-менеджерами. Давайте посмотрим, что думают об этом швейцарские предприниматели.

|

Ce phénomène a un nom – topsharing, soit le partage de tâches au niveau supérieur.

Regardons ensemble ce qu'en pensent les entrepreneurs suisses.
Deux directeurs généraux, formule de gestion intéressante

С начала 2019 года во фрибургской компании Realdeals – два генеральных директора. Эмили Ризон отвечает за маркетинг и технические вопросы, Вивьен Розяк решает задачи в сфере коммерции. При этом они не живут в разных мирах: в начале каждой недели проводят совещание по важным вопросам и при необходимости могут в любой момент обсудить срочные решения, пишет журнал PME. Оба директора – люди с сильным характером, поначалу пришлось привыкать работать вместе, в течение полугода им даже помогал в этом тренер-психолог. Руководители отметили, что при совместном управлении легче проявлять инициативу и анализировать свои действия, в компании сегодня не так выражена иерархическая структура, а проекты реализуются быстрее.

Разделение обязанностей между топ-менеджерами выгодно еще и тем, что этот метод облегчает женщинам путь к высоким должностям и позволяет сочетать профессиональную и семейную жизнь. Ана Кампос – один из директоров швейцарской ИТ-компании Trivadis с отделениями в пяти странах, в должность она вступила после рождения второго ребенка. По ее словам, она и второй директор, Геральд Клумп, совершенно не похожи друг на друга характерами, но именно поэтому прекрасно сработались. «Мы редко обсуждаем одно и то же, поскольку заранее распределили задачи», - призналась она. Интересно, что сотрудникам, которые работают в Trivadis дольше всех, поначалу было трудно приспособиться к «двуглавому» руководству, но постепенно все пришло в норму.

Добавим, что два топ-менеджера не всегда распределяют между собой все сферы деятельности фирмы, бывает и так, что они совместно руководят рядом секторов на условиях доверия и взаимного уважения. «Амбициям здесь не место, значение имеет лишь компетенция», - подчеркнула Ана Кампос. Что касается подчиненных, то при возникновении вопросов в той или иной сфере они знают, к кому из руководителей следует обратиться за советом. Ана отметила, что у нее есть время на семью, она не работает на выходных и каждый вечер ужинает дома. Новая модель управления оказалась выгодной и для компании – вырос торговый оборот.

Еще один пример: с начала 2019 года Рахель Кнехт и Сладжана Бауманн руководят консалтинговой компанией Cedac. «У нас обеих есть дети, мы хотели работать на неполную ставку, а, управляя в таком режиме, вкладываем вдвое больше энергии, делимся знаниями и опытом […], что позволяет нам внедрять новые идеи», - объяснила Рахель. Она пришла в компанию год назад, а Сладжана работает здесь уже несколько лет, они заранее договорились о том, как будут принимать решения. Например, если кандидат на вакантную должность устраивает только одну из них, то вторая не старается ее переубедить. Сладжана – главный акционер Cedac, коллеги заранее решили, что, если разойдутся во мнениях в какой-либо ситуации, то последнее слово останется за ней, но такого пока не случалось.

Кристиан Оберсон – один из двух директоров женевской консалтинговой компании RHconseil, он все чаще проводит тренинги с топ-менеджерами, начинающими совместную работу. По его словам, сегодняшним руководителям приходится выполнять все больше задач: «Это может быть очень нелегко, если все делать одному, однако для успешной работы вдвоем следует сотрудничать, а не сосуществовать». Трудно не согласиться с экспертом, поскольку стратегия, при

которой каждый тянет одеяло на себя, еще никогда не давала положительных результатов.

Об этом важно помнить еще и потому, что, по данным исследования Федеральной службы статистики (OFS), почти каждый шестой швейцарец с высшим образованием со временем занимает руководящую должность. 86% респондентов, получивших университетские дипломы в 2016-м, отметили год спустя, что достигли основных целей в профессиональной сфере. Интересно, что в креслах директоров устраивается больше мужчин, чем женщин, но женщины чаще становятся фрилансерами, чем мужчины.

Женева

Статьи по теме

Слишком умный начальник: хорошо или плохо?

Молодые руководители швейцарских компаний – как стать генеральным директором в 25 лет?

Source URL:
http://nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/dva-generalnyh-direktora-interesnaya-formula-upravleniya